



## Régimen General

### Bases de Cotización:

Tope máximo: 4.909,50 €/mes (163,65 €/día).

| Categoría   | Base Mínima |
|---|-------------|
| Grupo 1 Ingenieros/as y Licenciados/as, Personal de alta dirección excluido del art. 1.3 c) de ET | 1.929,00 €  |
| Grupo 2 Ingenieros/as, Técnicos/as, Personal de peritaje y Ayudantes Titulados/as                 | 1.599,60 €  |
| Grupo 3 Jefes/as Administrativos/as y de taller   | 1.391,70 €  |
| Grupo 4 Ayudantes no titulados/as   | 1.381,20 €  |
| Grupo 5 Oficiales Administrativos/as  | 1.381,20 €  |
| Grupo 6 Subalternos/as  | 1.381,20 €  |
| Grupo 7 Auxiliares Administrativos/as   | 1.381,20 €  |

| Categoría   | Base Mínima | Base Máxima  |
|---|-------------|--------------|
| Grupos 8 a 11 Oficiales (1,2,3), Especialistas, Peones/as y < 18 años | 46,04 €/día | 163,65 €/día |

### Tipos de Cotización:

|                                    | Empresa | Trabajador/a | Total   |
|------------------------------------|---------|--------------|---------|
| Contingencias Comunes              | 23,60 % | 4,70 %       | 28,30 % |
| Horas extraordinarias fuerza mayor | 12,00 % | 2,00 %       | 14,00 % |
| Resto horas extraordinarias        | 23,60 % | 4,70 %       | 28,30 % |

Contingencias Profesionales: Porcentajes de la tarifa de primas de la disposición adicional cuarta de la Ley 42/2006, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2007, siendo a cargo exclusivo de la empresa.

### Desempleo:

|   | Empresa | Trabajador/a | Total  |
|---|---------|--------------|--------|
| Contrato indefinido (Tiempo completo o parcial)           | 5,50 %  | 1,55 %       | 7,05 % |
| Contrato duración determinada (Tiempo completo o parcial) | 6,70 %  | 1,60 %       | 8,30 % |

|  | Empresa | Trabajador/a | Total  |
|--|---------|--------------|--------|
| FOGASA                                       | 0,20 %  | ---          | 0,20 % |
| Formación Profesional                        | 0,60 %  | 0,10 %       | 0,70 % |
| Mecanismo de Equidad Intergeneracional (MEI) | 0,67 %  | 0,13 %       | 0,80 % |

### Contratos de formación\*:

|                                | Empresa  | Trabajador/a | Total    |
|--------------------------------|----------|--------------|----------|
| Por contingencias comunes      | 55,97 €  | 11,16 €      | 67,13 €  |
| Contingencias profesionales IT | 7,71 €   | ---          | 7,71 €   |
| Fondo de Garantía Salarial     | 4,25 €   | ---          | 4,25 €   |
| Desempleo                      | 75,97 €  | 21,41 €      | 97,38 €  |
| Formación Profesional          | 2,09 €   | 0,27 €       | 2,36 €   |
| Total                          | 145,99 € | 32,84 €      | 178,83 € |

\* Los contratos de formación pagan la cuota única si la base de cotización no supera la base mínima. Si la supera: Para la cotización por contingencias comunes, el 28,30% (23,60% empresario y 4,70% trabajador/a). Cotización por contingencias profesionales, la tarifa de primas establecida en la disposición adicional 4ª de la Ley 42/2006, a cargo del empresario. MEI: Empresa: 0,67% Trabajador: 0,13% Total: 0,80%

### Contrato formación en alternancia:

|                 | Mensual    | Diaria  |
|-----------------|------------|---------|
| Base cotización | 1.381,20 € | 46,06 € |

### Contratos a tiempo parcial:

|                   | Grupo 1 | Grupo 2 | Grupo 3 | Grupos de 4 a 11 |
|-------------------|---------|---------|---------|------------------|
| Base mínima /hora | 11,62 € | 9,64 €  | 8,38 €  | 8,32 €           |

### Prácticas formativas:

|                             | CC Empresa                          | CC Trabajador/a | Total   | CP Empresa              |
|-----------------------------|-------------------------------------|-----------------|---------|-------------------------|
| Remuneradas <sup>1</sup>    | 55,97 €                             | 11,16 €         | 67,13 € | 7,71 €                  |
| No remuneradas <sup>1</sup> | 2,79 €/día <sup>2</sup> Excluida IT | ---             | 2,79 €  | 0,34 €/día <sup>3</sup> |

<sup>1</sup> Excluida la cotización por el MEI

<sup>2</sup> Máximo mensual 63,44 € <sup>3</sup> Máximo mensual 7,71 €

### Salario Mínimo Interprofesional:

|         | Diario  | Mensual | Anual (14 pagas) |
|---------|---------|---------|------------------|
| Importe | 39,47 € | 1.184 € | 16.576 €         |



## Determinación del indicador público de rentas de efectos múltiples

Supuestos en que la referencia al SMI ha sido sustituida por la referencia al IPREM (Art 2 d) del RDL 3/2004), la cuantía anual del IPREM será de 8.400 € cuando las normas se refieran al SMI en cómputo anual, salvo que expresamente excluyeran las pagas extraordinarias; en este caso, será de 7.200 €.

Art. 2.2 del RDL 3/2004, de 25 de junio.

Diario: 20 € - Mensual: 600 € - Anual: 7.200 €



## Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos (RETA)

### Bases de Cotización:

Tope máximo: 4.909,50 €/mes

### Tipos de Cotización:

|  | RETA    | Tarifa Plana Autónomos/as:   |
|--|---------|--|
| Contingencias Comunes                        | 28,30 % | 80 € durante los 12 primeros meses de actividad, con independencia de los ingresos que tenga el trabajador por cuenta propia. En los siguientes 12 meses el autónomo podrá continuar pagando 80 €/mes siempre que sus ingresos netos estén por debajo del SMI. |
| Contingencias Profesionales                  | 1,30 %  |  |
| Cese de Actividad <sup>1</sup>               | 0,90 %  |  |
| Formación Profesional                        | 0,10 %  |  |
| Mecanismo de Equidad Intergeneracional (MEI) | 0,80 %  |  |
| Total:                                       | 31,40 % |  |

<sup>1</sup> Se aplicará el 2,2 % en el Sistema Especial para Trabajadores por Cuenta Propia Agrarios establecido en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos, para aquellos trabajadores/as que se acojan voluntariamente.

| Tramos de rendimientos netos: |                            | Base Mínima    | Base Máxima    |
|-------------------------------|----------------------------|----------------|----------------|
| Reducida                      | ≤ 670 €/mes                | 653,59 €/mes   | 718,94 €/mes   |
|                               | > 670 y ≤ 900 €/mes        | 718,95 €/mes   | 900 €/mes      |
|                               | > 900 y < 1.166,70 €/mes   | 849,67 €/mes   | 1.166,70 €/mes |
|                               | ≥ 1.166,70 y ≤ 1.300 €/mes | 950,98 €/mes   | 1.300 €/mes    |
| General                       | > 1.300 y ≤ 1.500 €/mes    | 960,78 €/mes   | 1.500 €/mes    |
|                               | > 1.500 y ≤ 1.700 €/mes    | 960,78 €/mes   | 1.700 €/mes    |
|                               | > 1.700 y ≤ 1.850 €/mes    | 1.143,79 €/mes | 1.850 €/mes    |
|                               | > 1.850 y ≤ 2.030 €/mes    | 1.209,15 €/mes | 2.030 €/mes    |
|                               | > 2.030 y ≤ 2.330 €/mes    | 1.274,51 €/mes | 2.330 €/mes    |
|                               | > 2.330 y ≤ 2.760 €/mes    | 1.356,21 €/mes | 2.760 €/mes    |
|                               | > 2.760 y ≤ 3.190 €/mes    | 1.437,91 €/mes | 3.190 €/mes    |
|                               | > 3.190 y ≤ 3.620 €/mes    | 1.519,61 €/mes | 3.620 €/mes    |
| > 3.620 y ≤ 4.050 €/mes       | 1.601,31 €/mes             | 4.050 €/mes    |                |
| > 4.050 y ≤ 6.000 €/mes       | 1.732,03 €/mes             | 4.909,50 €/mes |                |
| > 6.000 €/mes                 | 1.928,10 €/mes             | 4.909,50 €/mes |                |

Cálculo de cuota: Tipo total por base de cotización.

- Quienes vinieren cotizando por una base de cotización superior a la que les correspondería por razón de sus rendimientos antes del 1 de enero de 2024 y no hayan modificado su base durante el 2024, podrán mantener durante el año 2025 dicha base de cotización, o una inferior a esta, aunque sus rendimientos determinen la aplicación de una base de cotización inferior a cualquiera de ellas.
- Deducciones: Por gastos genéricos del 7% para autónomos individuales y del 3% para autónomos societarios.
- Cambio de tramo cada 2 meses: se permite al autónomo cambiar su base de cotización hasta 6 veces al año (cada 2 meses), en función de su previsión, al alza o a la baja, del comportamiento de sus negocios.



## Empleados/as del hogar

### Bases de Cotización:

|         | Retribución €/mes        | Base €/mes          | Contingencias Comunes |              |         |
|---------|--------------------------|---------------------|-----------------------|--------------|---------|
|         |                          |                     | Empleador/a           | Trabajador/a | Total   |
| Tramo 1 | Hasta 319,00 €           | 296 €               | 23,60 %               | 4,70 %       | 28,30 % |
| Tramo 2 | De 319,01 a 495 €        | 423 €               |                       |              |         |
| Tramo 3 | De 495,01 a 672 €        | 584 €               |                       |              |         |
| Tramo 4 | De 672,01 a 850 €        | 761 €               |                       |              |         |
| Tramo 5 | De 850,01 a 1.029 €      | 941 €               |                       |              |         |
| Tramo 6 | De 1.029,01 a 1.204 €    | 1.116 €             |                       |              |         |
| Tramo 7 | De 1.204,01 a 1.381,20 € | 1.381,20 €          |                       |              |         |
| Tramo 8 | Desde 1.381,21 €         | Retribución mensual |                       |              |         |

### Desempleo:

|   | Empresa | Trabajador/a | Total  |
|---|---------|--------------|--------|
| Contrato indefinido (Tiempo completo o parcial)           | 5,50 %  | 1,55 %       | 7,05 % |
| Contrato duración determinada (Tiempo completo o parcial) | 6,70 %  | 1,60 %       | 8,30 % |
| FOGASA  | 0,20 %  | ---          | 0,20 % |
| Mecanismo de Equidad Intergeneracional (MEI)              | 0,67 %  | 0,13 %       | 0,80 % |



## Cotización solidaridad

|  | Empresa | Trabajador/a | Total  |
|--|---------|--------------|--------|
| Para la parte de retribución comprendida entre 4.909,51 € y 5.400,45 € | 0,77 %  | 0,15 %       | 0,92 % |
| Para la parte de retribución comprendida entre 5.400,46 € y 7.364,25 € | 0,83 %  | 0,17 %       | 1 %    |
| Para la parte de retribución que supere 7.364,25 €                     | 0,98 %  | 0,19 %       | 1,17 % |